

Política de manifestar-se

1º de março de 2024

Versão 1.0



SWAROVSKI

A Swarovski está comprometida com um ambiente de trabalho pautado pelo respeito, a inclusividade e o mais alto nível de integridade. Se você presenciar condutas que acredita que estejam em desacordo com as leis e as regulamentações aplicáveis ou com o Código de Conduta da Swarovski, bem como nossas políticas e regulamentos, por favor, se manifeste. Manifestar-se de boa-fé é uma responsabilidade fundamental que ajudará a promover uma cultura de integridade e um ambiente de trabalho positivo e respeitoso. Investigaremos possíveis suspeitas de não conformidade e tomar medidas corretivas sempre que necessário. Não toleramos nenhuma forma de retaliação contra as pessoas que se manifestam de maneira honesta.

1. Manifestar-se - Quem, quando e como

Quem pode se manifestar?

Nosso Canal Speak Up está disponível para funcionários e partes externas que suspeitem de condutas inadequadas dentro da Swarovski.

Quando você deve se manifestar?

Assim que suspeitar de um caso de não conformidade.

Como você deve se manifestar?

Se possível, aborde diretamente a situação com a pessoa que você suspeita estar agindo de maneira inadequada. Se isso não for possível, entre em contato com seu gerente de linha, com o setor de RH ou com o setor Jurídico e de Conformidade. Como último recurso, ou seja, se não se sentir confortável para se manifestar abertamente, você pode usar o **Canal Speak Up da Swarovski** e relatar sua preocupação anonimamente. O Canal Speak Up é gerido por um prestador de serviços independente e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em diversos idiomas. Para obter os dados de contato do Canal Speak Up, bem como mais informações, acesse o site na Internet da Swarovski ou o site na Intranet da Swarovski.

Embora incentivemos fortemente que a preocupação seja abordada diretamente com a Swarovski, você tem o direito legal de entrar em contato com as autoridades externas relevantes.

2. Manifestar-se - Sobre o quê

Você pode expressar preocupações relacionadas a qualquer conduta que acredite estar em desacordo com as leis e as regulamentações aplicáveis ou com o Código de Conduta da Swarovski, bem como nossas políticas e regulamentos obrigatórios.

Exemplos de preocupações que você **deve comunicar**:

- Suspeitas de suborno, corrupção, apropriação indébita de ativos ou registros financeiros ou não financeiros inadequados.
- Violações dos direitos humanos.
- Violações das leis de defesa da concorrência.
- Lavagem de dinheiro ou violações de sanções comerciais.
- Divulgação de informações comerciais confidenciais.
- Assédio sexual, assédio moral, intimidação ou discriminação.
- Violação das regulamentações de proteção de dados.
- Violações das regulamentações ambientais, de saúde e de segurança.
- Preocupações relacionadas ao uso indevido de álcool ou drogas.
- Retaliação contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé.

O Canal Speak Up **não deve** ser utilizado para:

- Relatar questões rotineiras relacionadas ao emprego (por exemplo, erros relacionados a dias de férias, salários e benefícios, avaliações de desempenho); nesses casos, entre em contato com seu gerente de linha ou com o setor de RH.
- Resolver disputas pessoais ou jurídicas.

3. Os nossos compromissos

- Todas as denúncias de supostas condutas inadequadas serão tratadas de maneira confidencial e em conformidade com as leis aplicáveis de proteção de dados. Além disso, as denúncias feitas através do Canal Speak Up permanecerão anônimas.
- Embora condenemos qualquer forma de retaliação contra as pessoas que denunciam de boa-fé, não toleraremos acusações falsas feitas sem um julgamento sensato.
- A estrita confidencialidade, na medida do possível ao longo do processo, protegerá tanto você, como denunciante, quanto o indivíduo acusado.
- Se você relatar um caso de suspeita de não conformidade, pode contar com a Swarovski para oferecer proteção contra qualquer forma de retaliação, desde que, obviamente, a denúncia tenha sido feita de boa-fé.
- Qualquer pessoa submetida a uma acusação terá, no devido tempo, a oportunidade de se manifestar e toda investigação será realizada com base na presunção de inocência.
- Após o envio de uma denúncia, você receberá uma nota de confirmação em até 7 dias e um feedback sobre o desfecho do caso em até 3 meses.
- Levamos sua reclamação a sério, conduzimos toda a investigação necessária de maneira oportuna e minuciosa e tomamos as medidas corretivas necessárias enquanto aplicamos as devidas sanções a comportamentos que não estejam em conformidade.

A Abordagem para Manifestar-se, conforme estabelecida nesta Política, é respaldada pelo Comitê Executivo e pelo Conselho de Administração. O Diretor Jurídico e de Conformidade é responsável pela execução operacional da Política. Já a implementação global da Política, incluindo a proteção dos direitos dos funcionários e a aderência aos compromissos mencionados acima, é monitorada pelo Comitê de Conformidade e Ética (composto pelo Diretor de RH, o Diretor Jurídico e de Conformidade, o Diretor Financeiro e o Escritório do Conselho). Resumos executivos regulares sobre relatórios de não conformidade, descobertas e, se pertinente, sanções, serão aprovados pelo Comitê de Conformidade e Ética e, de forma anônima, compartilhados com o Diretor Executivo, o Conselho de Administração, o Comitê de Finanças e Auditoria e o Comitê de Risco e Controle.

4. Como aceder? Descubra as várias opções:

Ligação -> <https://swarovski.speakup.report/en-GB/swarovski/home>

QR Code

