

Política Speak Up

1 de marzo de 2024

Versión 1.0



SWAROVSKI

Swarovski está comprometida con un entorno laboral caracterizado por el respeto, la inclusión y el máximo nivel de integridad. Si observas una conducta que crees que podría infringir las leyes y normativas aplicables o el Código de Conducta de Swarovski o cualquiera de nuestras políticas y normativas, te rogamos que nos lo comuniques. Avisar de buena fe es una responsabilidad fundamental que nos ayudará a fomentar una cultura de integridad y un entorno laboral positivo y respetuoso. Investigaremos cualquier sospecha de incumplimiento y emprenderemos medidas correctivas siempre que sea necesario. No aceptamos ninguna forma de represalia contra quienes nos avisen de buena fe.

1. Avisar: quién, cuándo y cómo

¿Quién puede avisar?

Nuestro Canal Speak Up está a disposición de los empleados y terceras partes externas que sospechen de una conducta indebida en Swarovski.

¿Cuándo deberías avisar?

En cuanto sospeches de un caso de incumplimiento.

¿Cómo deberías avisar?

Si es posible, aborda la situación directamente con la persona de la que sospechas que ha cometido la infracción. Si no, ponte en contacto con tu superior inmediato, con RR. HH. o con el Departamento de Asuntos Jurídicos y Cumplimiento Normativo. Como último recurso, es decir, si no te sientes cómodo para hablar abiertamente, puedes utilizar el **Canal Speak Up de Swarovski** y comunicar tu preocupación de forma anónima. El Canal Speak Up está gestionado por un proveedor de servicios independiente y está disponible 24/7, en varios idiomas. Visita el sitio web de Swarovski o los sitios de intranet de Swarovski para obtener los datos de contacto del Canal Speak Up, así como más información.

Aunque te animamos decididamente a dirigir tu preocupación directamente a Swarovski, a nivel legal tienes derecho a ponerte en contacto con las autoridades externas pertinentes.

2. Avisar: sobre qué

Puedes plantear inquietudes relacionadas con cualquier conducta que consideres que pueda infringir las leyes y normativas aplicables, el Código de Conducta de Swarovski o cualquiera de las políticas y normativas vinculantes de Swarovski.

Ejemplos de inquietudes que **deberías comunicar**:

- Sospechas de soborno, corrupción, apropiación indebida de activos o mantenimiento inadecuado de registros financieros o no financieros.
- Infracciones de los derechos humanos.
- Infracciones de la ley de competencia.
- Blanqueo de capitales o incumplimiento de sanciones comerciales.
- Revelación de información comercial confidencial.
- Acoso (sexual), mobbing, intimidación o discriminación.
- Infracción de los reglamentos de protección de datos.
- Infracciones de los reglamentos medioambientales, sanitarios y de seguridad.
- Problemas relacionados con el consumo de alcohol o drogas.
- Represalias contra cualquier persona que comunique un problema de buena fe.

El Canal Speak Up **no debe** utilizarse para:

- Informar sobre asuntos laborales rutinarios del personal (por ejemplo, errores relacionados con los días de vacaciones, el salario y las prestaciones, y las evaluaciones de rendimiento); en su lugar, póngase en contacto con su superior inmediato o con RR. HH.
- Resolver conflictos personales o legales.

3. Nuestros compromisos

- Todos los avisos de presunta mala conducta se tratarán de forma confidencial y de acuerdo con la legislación aplicable en materia de privacidad de datos. Además, las denuncias presentadas a través del canal Speak Up permanecerán anónimas.
- Aunque condenamos cualquier forma de represalia contra quienes avisen de buena fe, no toleraremos las acusaciones falsas que se hayan hecho en contra del buen juicio.
- En la medida de lo posible, la estricta confidencialidad durante todo el proceso te protegerá a ti como denunciante y a la persona acusada.
- Si denuncias un caso de presunto incumplimiento, puedes contar con que Swarovski te protegerá de cualquier forma de represalia, siempre que, por supuesto, el aviso se haya presentado de buena fe.
- Toda persona objeto de una acusación tendrá, a su debido tiempo, la oportunidad de ser escuchada y cualquier investigación se llevará a cabo basándose en la presunción de inocencia.
- Una vez que hayas presentado una denuncia, recibirás una nota de acuse de recibo en un plazo de 7 días e información sobre el resultado del caso en un plazo máximo de 3 meses.
- Nos tomamos en serio tu denuncia, llevamos a cabo cualquier investigación necesaria de forma oportuna y exhaustiva, y adoptamos las medidas correctivas necesarias al tiempo que sancionamos adecuadamente los comportamientos no conformes.

El Comité ejecutivo y el Consejo de Administración aprueban el enfoque de Speak Up descrito en esta política. El Director de Asuntos Jurídicos y Cumplimiento Normativo es responsable de su ejecución operativa, mientras que el Comité de Cumplimiento y Ética (formado por el Director de RR. HH., el Director de Asuntos Jurídicos y Cumplimiento Normativo, el Director Financiero y el Comité Ejecutivo) supervisa la aplicación general de la Política, incluida la protección de los derechos de los empleados y el cumplimiento de los compromisos descritos anteriormente. El Comité de Cumplimiento y Ética aprobará resúmenes ejecutivos periódicos relativos a los informes de incumplimiento, los hallazgos y, si procede, las sanciones, y los compartirá, de forma anónima, con el Director general, el Consejo de Administración, el Comité de Finanzas y Auditoría y el Comité de Riesgos y Control.

4. ¿Cómo acceder? Descubre las distintas opciones:

Enlace -> <https://swarovski.speakup.report/en-GB/swarovski/home>

QR Code

