

Politica sulle segnalazioni

1 marzo 2024

Versione 1.0



SWAROVSKI

Swarovski si impegna a promuovere un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto, inclusività e il massimo livello di integrità. Se osservi una condotta che ritieni possa violare le leggi e i regolamenti applicabili o il Codice di condotta di Swarovski o qualsiasi delle nostre politiche e regolamenti, non esitare a farlo presente. Parlare in buona fede è una responsabilità fondamentale che contribuisce a promuovere una cultura di integrità e un ambiente di lavoro positivo e rispettoso. Investigheremo i casi di presunta non conformità e adotteremo misure correttive ogniqualvolta sia necessario. Non accettiamo nessuna forma di ritorsione contro coloro che effettuano segnalazioni in buona fede.

1. Far sentire la propria voce: chi, quando e come

Chi può effettuare una segnalazione?

Il nostro Canale Speak Up è disponibile per dipendenti e collaboratori esterni che sospettano casi di cattiva condotta in Swarovski.

Quando effettuare una segnalazione?

Non appena si sospetta un caso di non conformità.

Come effettuare una segnalazione?

Se possibile, affronta la situazione direttamente con la persona di cui hai sospetti di cattiva condotta. Altrimenti, rivolgiti al tuo manager, alle risorse umane o al referente dell'ufficio Legale e Conformità. In ultima istanza, ovvero se non ti senti a tuo agio nel parlarne apertamente, puoi utilizzare il **Canale Speak Up di Swarovski** e segnalare le tue preoccupazioni in forma anonima. Il Canale Speak Up è gestito da un fornitore di servizi indipendente ed è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7 in più lingue. Per i dettagli di contatto del Canale Speak Up, oltre a ulteriori informazioni, visita il sito Web di Swarovski oppure i siti Intranet di Swarovski.

Sebbene ti incoraggiamo caldamente a rivolgere le tue preoccupazioni direttamente a Swarovski, è un tuo diritto contattare le autorità esterne competenti.

2. Far sentire la propria voce: riguardo a cosa

Puoi segnalare le tue preoccupazioni relative a qualsiasi condotta che ritieni possa violare le leggi e i regolamenti applicabili o il Codice di condotta di Swarovski o qualsiasi politica o regolamento vincolante di Swarovski.

Esempi di problematiche che **sei tenuto a segnalare**:

- Sospetti di corruzione, concussione, appropriazione indebita o mantenimento non idoneo di registri finanziari e non.
- Violazioni dei diritti umani.
- Violazioni del diritto della concorrenza
- Riciclaggio di denaro o violazioni di sanzioni commerciali.
- Divulgazione di informazioni aziendali riservate.
- Molestie (sessuali), mobbing, bullismo o discriminazione.
- Violazione dei regolamenti sulla protezione dei dati.
- Violazioni di regolamenti in materia di ambiente, salute e sicurezza.
- Preoccupazioni legate a uso improprio di alcol o farmaci.
- Ritorsioni contro chiunque per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

Il Canale Speak Up **non deve** essere utilizzato per:

- Segnalare questioni occupazionali di routine (ad es., errori relativi a giorni di ferie, allo stipendio e benefit, valutazioni delle performance); in questi casi, rivolgiti al tuo manager o alle risorse umane.
- Risolvere controversie personali o legali.

3. I nostri impegni

- Tutte le segnalazioni di presunta cattiva condotta saranno gestite in modo riservato e in conformità con le leggi applicabili in materia di privacy dei dati. Inoltre, le segnalazioni effettuate tramite il Canale Speak Up rimarranno anonime.
- Benché condanniamo qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, non tollereremo accuse false sporte contro il buon senso.
- Una rigorosa riservatezza, nella misura possibile per l'intera procedura, tutelerà te in qualità di segnalante e l'individuo accusato.
- Se effettui una segnalazione di un caso di presunta non conformità, puoi contare sul fatto che Swarovski ti proteggerà da qualsiasi forma di ritorsione, a condizione che la segnalazione sia stata effettuata in buona fede.
- Chiunque sia oggetto di accusa avrà, a tempo debito, l'opportunità di essere ascoltato e qualsiasi indagine verrà condotta sulla base della presunzione d'innocenza.
- Una volta effettuata una segnalazione, riceverai una nota di conferma entro 7 giorni e un riscontro sull'esito del caso entro e non oltre 3 mesi.
- Prendiamo seriamente le tue segnalazioni, effettuiamo tutte le indagini necessarie in modo tempestivo e completo e adottiamo misure correttive, come opportuno, sanzionando opportunamente i comportamenti non conformi.

L'approccio alle segnalazioni delineato in questa Politica sulle segnalazioni è supportato dal Comitato esecutivo e dal Consiglio di Amministrazione. Il Chief Legal and Compliance Officer è responsabile della sua attuazione operativa, mentre l'implementazione complessiva della Politica, inclusa la protezione dei diritti dei dipendenti e l'adesione agli impegni sopra delineati, è monitorata dal Comitato di etica e conformità (che è composto dal Direttore delle Risorse Umane, dal Responsabile dell'Ufficio Legale e Compliance dal Direttore Finanziario e dal Board Office). Riepiloghi esecutivi regolari relativi alle segnalazioni di non conformità, ai risultati e, se applicabile, alle sanzioni, saranno approvati dal Comitato di etica e conformità e, su base anonima, condivisi con il CEO, il Consiglio di Amministrazione, il Comitato finanziario e di revisione contabile e con il Comitato rischio e controllo.

4. Come accedere? Scoprite le varie opzioni:

Link -> <https://swarovski.speakup.report/en-GB/swarovski/home>

QR Code

